

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn,
tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân xã Nam Đồng

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH NINH BÌNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 24/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 334/2025/NĐ-CP ngày 21/12/2025 của Chính phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ Quy định về vị trí việc làm công chức;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 660/TTr-SNV ngày 08/5/2026.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân xã Nam Đồng, cụ thể như sau:

1. Danh mục vị trí việc làm gồm 42 vị trí, cụ thể:

- Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý: 06 vị trí.
- Vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ: 33 vị trí.
- Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ: 03 vị trí.

(có Phụ lục 1 kèm theo)

2. Bản mô tả công việc và khung năng lực theo từng vị trí việc làm

- Khung năng lực và xác định cấp độ khung năng lực của vị trí việc làm
(có Phụ lục 2 kèm theo);

- Bản mô tả vị trí việc làm, khung năng lực từng vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý (có Phụ lục 3 kèm theo);

- Bản mô tả vị trí việc làm, khung năng lực từng vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ (có Phụ lục 4 kèm theo);

- Bản mô tả vị trí việc làm, khung năng lực từng vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ (có Phụ lục 5 kèm theo).

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Ủy ban nhân dân xã Nam Đồng:

- Căn cứ danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực đã được phê duyệt và biên chế được giao để tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quản lý công chức và lao động hợp đồng theo đúng quy định;

- Chủ động rà soát, đề xuất điều chỉnh vị trí việc làm khi có thay đổi về chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức; tính chất, mức độ phức tạp công việc, đặc điểm của từng ngành, lĩnh vực; phạm vi, đối tượng phục vụ, quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ, mức độ hiện đại hóa công sở, trang thiết bị, phương tiện làm việc, mức độ ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số, yêu cầu cơ cấu lại, sắp xếp đội ngũ; báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ thẩm định) xem xét, quyết định.

2. Sở Nội vụ:

- Chủ trì, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tỷ lệ công chức theo vị trí việc làm trên cơ sở danh mục vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế được giao.

- Rà soát, thẩm định, tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân tỉnh điều chỉnh vị trí việc làm và tỷ lệ công chức theo vị trí việc làm theo quy định.

- Kiểm tra, hướng dẫn, theo dõi việc thực hiện; kịp thời chấn chỉnh các tồn tại, sai sót (nếu có).

- Tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ và Ủy ban nhân dân tỉnh; đồng thời cập nhật dữ liệu về vị trí việc làm vào Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức theo quy định.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 4. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ; Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Nam Đồng; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
 - Bộ Nội vụ;
 - Lãnh đạo UBND tỉnh;
 - Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
 - Lưu: VT, VP7.
- MT21/VP7/2026- VTVL

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Anh Chức